

«Утверждаю»

Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9

В.О. Петров

Приказ № 53/24.03. 2019 г.



**Правила обмена деловыми подарками
и знаками делового гостеприимства
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
города Ростова-на-Дону «Детско-юношеская спортивная школа №9».**

Настоящие Правила разработаны в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» для Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Детско-юношеская спортивная школа №9».

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками МБУ ДО ДЮСШ №9 (далее по тексту – Работники) только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности МБУ ДО ДЮСШ №9.

2. Подарки, которые работники от имени МБУ ДО ДЮСШ №9 могут передавать другим лицам или принимать от имени МБУ ДО ДЮСШ №9 в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

– быть прямо связаны с уставными целями деятельности МБУ ДО ДЮСШ №9 (презентация деятельности МБУ ДО ДЮСШ №9, успешное выступление на соревнованиях, завершение ответственного проекта, и т.п.) либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

– быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении договора, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для МБУ ДО ДЮСШ №9, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБУ ДО ДЮСШ №9, кодекса этики и служебного поведения работников и другим внутренним документам МБУ ДО ДЮСШ №9.

действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3. Работники, представляя интересы МБУ ДО ДЮСШ №9 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Работники должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход соревнований, проверок, аукциона, на принимаемые МБУ ДО ДЮСШ №9 решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБУ ДО ДЮСШ №9, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения различных мероприятий и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий МБУ ДО ДЮСШ №9 должно предварительно удостовериться, что предоставляемая МБУ ДО ДЮСШ №9 помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.