

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
работников
МБУ ДО ДЮСШ № 9
протокол от 14.02.2020 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9
В.О. Петров
г. Ростова-на-Дону
« 19 » 02.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике в муниципальном бюджетном МБУ ДО ДЮСШ № 9 дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Детско-юношеская спортивная школа № 9»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Детско-юношеская спортивная школа № 9» (далее - МБУ ДО ДЮСШ № 9), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ ДО ДЮСШ № 9.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 16.12.2019 г.), Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»; Областного закона Ростовской области от 12.05.2009 года № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области» (в ред. от 05.11.2019 г.); постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 28.09.2015 года № 882 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» (ред. от 11.07.2018 года № 681); Плана противодействия коррупции Администрации города Ростова-на-Дону и Постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области № 19 от 04.12.2019 г.; закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» № 44-ФЗ от 05.04.2013 г., Устав МБУ ДО ДЮСШ № 9.

1.3. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБУ ДО ДЮСШ № 9.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество МБУ ДО ДЮСШ № 9 с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ № 9;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
работников
МБУ ДО ДЮСШ № 9
протокол от _____ г. № ____

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9

В.О. Петров
г. Ростова-на-Дону
« ____ » _____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике в муниципальном бюджетном МБУ ДО ДЮСШ № 9 дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Детско-юношеская спортивная школа № 9»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Детско-юношеская спортивная школа № 9» (далее - МБУ ДО ДЮСШ № 9), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ ДО ДЮСШ № 9.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 16.12.2019 г.), Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»; Областного закона Ростовской области от 12.05.2009 года № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области» (в ред. от 05.11.2019 г.); постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 28.09.2015 года № 882 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» (ред. от 11.07.2018 года № 681); Плана противодействия коррупции Администрации города Ростова-на-Дону и Постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области № 19 от 04.12.2019 г.; закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» № 44-ФЗ от 05.04.2013 г., Устав МБУ ДО ДЮСШ № 9.

1.3. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБУ ДО ДЮСШ № 9.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество МБУ ДО ДЮСШ № 9 с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ № 9;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

б) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика МБУ ДО ДЮСШ № 9 направлена на реализацию данных мер.

1.4. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Учреждение (МБУ ДО ДЮСШ № 9) - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять

на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами МБУ ДО ДЮСШ № 9, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУ ДО ДЮСШ № 9, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются: предупреждение коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 9;

-обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

-формирование антикоррупционного сознания у работников МБУ ДО ДЮСШ № 9;

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики МБУ ДО ДЮСШ № 9:

-формирование у работников понимания позиции МБУ ДО ДЮСШ № 9 в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

-минимизация риска вовлечения работников МБУ ДО ДЮСШ № 9 в коррупционную деятельность;

-обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

-мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

-установление обязанности работников МБУ ДО ДЮСШ № 9 знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ ДО ДЮСШ № 9

Система мер противодействия коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 9 основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3.2. обеспечение чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ ДО ДЮСШ № 9 антикоррупционных стандартах работы;

постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

3.3. приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

3.4. взаимодействие с общественными объединениями и гражданами: информированность работников МБУ ДО ДЮСШ № 9 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.5. соответствия политики МБУ ДО ДЮСШ № 9 действующему

законодательству и общепринятым нормам:

Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ ДО ДЮСШ № 9;

3.6. личного примера руководства МБУ ДО ДЮСШ № 9:

ключевая роль руководства МБУ ДО ДЮСШ № 9 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3.7. соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО ДЮСШ № 9, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ ДО ДЮСШ № 9 коррупционных рисков;

3.8. эффективности антикоррупционных процедур:

применение в МБУ ДО ДЮСШ № 9 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

3.9. ответственности и неотвратимости наказания:

неотвратимость наказания для работников МБУ ДО ДЮСШ № 9 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ ДО ДЮСШ № 9 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУ ДО ДЮСШ № 9, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми МБУ ДО ДЮСШ № 9 вступает в договорные отношения.

В МБУ ДО ДЮСШ № 9 ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.

Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

-разработку локальных нормативных актов МБУ ДО ДЮСШ № 9, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

-проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО ДЮСШ № 9;

-организация проведения оценки коррупционных рисков;

-прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а

также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ ДО ДЮСШ № 9 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия; проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

5. Общие обязанности работников МБУ ДО ДЮСШ № 9 в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности работников МБУ ДО ДЮСШ № 9 в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО ДЮСШ № 9;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО ДЮСШ № 9;
- незамедлительно информировать директора или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в МБУ ДО ДЮСШ № 9 о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в МБУ ДО ДЮСШ № 9 о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ ДО ДЮСШ № 9 или иными лицами;
- сообщить директору или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в МБУ ДО ДЮСШ № 9 о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Порядок обращения в правоохранительные органы в случае выявления коррупционных нарушений

6.1. Задачами взаимодействия являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию; выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 9, снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у

сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

6.2 Виды обращений в правоохранительные органы:

-Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и используемых в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Спортивной школой и правоохранительными органами.

-Устные обращения – это обращение, поступающие во время личного приема директора МБУ ДО ДЮСШ № 9 или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

-Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

-Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов МБУ ДО ДЮСШ № 9. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

-Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов МБУ ДО ДЮСШ № 9. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов МБУ ДО ДЮСШ № 9.

6.3. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами:

-МБУ ДО ДЮСШ № 9 принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам МБУ ДО ДЮСШ № 9 стало известно.

-МБУ ДО ДЮСШ № 9 принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

-Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО ДЮСШ № 9.

-Администрация МБУ ДО ДЮСШ № 9 и сотрудники обязуется оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

-Администрация МБУ ДО ДЮСШ № 9 обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений – сотрудниками МБУ ДО ДЮСШ № 9, с обязательным участием директора.

МБУ ДО ДЮСШ № 9 и ответственные за предотвращение коррупционных нарушений лица несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

6.4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

-Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

-Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Взаимное содействие по обмену информацией, консультаций, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупционных факторов.

- Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют порядку взаимодействия МБУ ДО ДЮСШ № 9 с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

7. Специальные обязанности работников МБУ ДО ДЮСШ № 9 в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МБУ ДО ДЮСШ № 9:

-руководства МБУ ДО ДЮСШ № 9;

-лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником МБУ ДО ДЮСШ № 9 (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте МБУ ДО ДЮСШ № 9.

8.Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения) в МБУ ДО ДЮСШ № 9

План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых,

экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 9. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений. Разработка и принятие плана реализации стратегии антикоррупционной политики (таб.1), осуществляется в порядке, установленном законодательством.

таб. 1

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.</p>
	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБУ ДО ДЮСШ № 9.</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>

Обучение и информирование работников МБУ ДО ДЮСШ № 9	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение для обучающихся мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики МБУ ДО ДЮСШ № 9	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

9. Внедрение антикоррупционных механизмов в МБУ ДО ДЮСШ № 9

1. Проведение совещаний с работниками МБУ ДО ДЮСШ № 9 по вопросам антикоррупционной политики в образовании.
2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава МБУ ДО ДЮСШ № 9 по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса.
3. Проведение проверки целевого использования средств.
4. Контроль за ведением документов строгой отчетности:
 - инструкции и указания по ведению журналов учета рабочего времени педагога дополнительного образования;
 - локальные акты, регламентирующие итоговую и промежуточную аттестацию;
 - принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.
5. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в МБУ ДО ДЮСШ № 9. Подведение итогов анонимного анкетирования учащихся на предмет выявления фактов коррупционных нарушений и обобщение вопроса на заседании комиссии по реализации стратегии антикоррупционной политики.
6. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 9. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

10. Антикоррупционное образование и пропаганда в МБУ ДО ДЮСШ № 9. Профилактика коррупции

1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в МБУ ДО ДЮСШ № 9 в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.
 2. Организация антикоррупционного образования осуществляется педагогами дополнительного образования.
 3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у обучающихся гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.
 4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными, объединениями.
- Профилактика коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 9 осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в МБУ ДО ДЮСШ № 9 нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и (или) их проектов, издаваемых в МБУ ДО ДЮСШ № 9, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) проектов принимается Управлением образования города Ростова-на-Дону, директором МБУ ДО ДЮСШ № 9 при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах и (или) их проектах коррупционных факторов.

Граждане (обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся), работники МБУ ДО ДЮСШ № 9 вправе обратиться к председателю комиссии по антикоррупционной политике МБУ ДО ДЮСШ № 9 с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

11. Ответственность работников МБУ ДО ДЮСШ № 9

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой МБУ ДО ДЮСШ № 9 и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МБУ ДО ДЮСШ № 9, и соблюдать принципы и требования данных

документов.

Работники МБУ ДО ДЮСШ № 9, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУ ДО ДЮСШ № 9

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МБУ ДО ДЮСШ № 9;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 9 и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в МБУ ДО ДЮСШ № 9 мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в МБУ ДО ДЮСШ № 9, ежегодно представляет руководству МБУ ДО ДЮСШ № 9 соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников МБУ ДО ДЮСШ № 9 или иных лиц.