

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 сентября 2015 года N 882

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ РОСТОВЕ-НА-ДОНУ"

Утратил силу на основании постановления Администрации г. Ростова н/Д [от 25.12.2018 N 1331](#).

(в редакции постановлений Администрации г. Ростова н/Д [от 08.12.2015 N 1200](#), [от 10.10.2016 N 1458](#), [от 22.11.2016 N 1684](#), [от 04.12.2017 N 1242](#), [от 11.07.2018 N 681](#))

В соответствии со статьей 179 [Бюджетного кодекса Российской Федерации](#), пунктом 7.1, 7.5 раздела 7 приложения 1 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону [от 27.08.2014 N 955 "Об утверждении Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ города Ростова-на-Дону, их формирования и реализации, Порядка проведения и критериев оценки эффективности реализации муниципальных программ города Ростова-на-Дону"](#) (ред. от 29.07.2015), в связи с продлением срока реализации муниципальной программы и увеличением бюджетных ассигнований, направляемых на реализацию мероприятий программы, постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу "Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону" согласно приложению к постановлению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 28.11.2013 N 1301 "Об утверждении муниципальной программы "Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону".

2.2. Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 19.09.2014 N 1065 "О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 28.11.2013 N 1301 "Об утверждении муниципальной программы "Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону" на 2014 - 2017 годы".

2.3. Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 29.05.2015 N 456 "О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 28.11.2013 N 1301 "Об утверждении муниципальной программы "Противодействию коррупции в городе Ростове-на-Дону" на 2014 - 2017 годы".

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в городской газете "Ростов официальный".

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Ростова-на-Дону (по организационно-правовым и кадровым вопросам) Фомина В.Ю.

Глава Администрации  
города Ростова-на-Дону  
С.И.ГОРБАНЬ

Постановление вносит  
управление по вопросам  
муниципальной службы и кадров  
Администрации города  
Ростова-на-Дону

**Таблица N 2.**

**Приложение. МУНИЦИПАЛЬНАЯ  
ПРОГРАММА "ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ РОСТОВЕ-НА-ДОНУ"**

Приложение  
к постановлению  
Администрации  
города Ростова-на-Дону  
от 28.09.2015 N 882

(в редакции постановлений Администрации г. Ростова н/Д [от 08.12.2015 N 1200](#), [от 10.10.2016 N 1458](#), [от 22.11.2016 N 1684](#), [от 04.12.2017 N 1242](#), [от 11.07.2018 N 681](#))

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|   |   |
|---|---|
| Наименование программы  | Муниципальная программа "Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону" (далее - программа)  |
| Инициатор разработки проекта программы  | Администрация города Ростова-на-Дону (далее - Администрация города)   |
| Заказчик-координатор  | Администрация города Ростова-на-Дону (управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону)  |
| Муниципальные заказчики   | Администрация города Ростова-на-Дону (управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону)  |
| Разработчик программы   | Администрация города Ростова-на-Дону (управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону)  |
| Цели программы  | противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону; обеспечение защиты прав и законных интересов жителей города Ростова-на-Дону   |
| Задачи программы  | совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории города Ростова-на-Дону; оптимизация функционирования системы противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах; совершенствование условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению; организация антикоррупционного мониторинга, просвещения и пропаганды; обеспечение прозрачности деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов |
| Сроки и этапы реализации программы  | 2014 - 2020 г. Этапы не выделяются  |
| Структура программы, перечень подпрограмм   | программа состоит из паспорта программы, 7 разделов и 1 приложения  |
| (в ред. постановления Администрации г. Ростова н/Д <a href="#">от 08.12.2015 N 1200</a> ) |   |
| Исполнители программы   | Администрация города Ростова-на-Дону, отраслевые (функциональные) и территориальные органы Администрации города Ростова-на-Дону   |
| Объемы и источники финансирования программы   | объем средств бюджета города Ростова-на-Дону, необходимый для финансирования программы с 2014 по 2020 год, составляет 5206,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:<br>2014 год - 1087,0 тыс. рублей;<br>2015 год - 884,3 тыс. рублей;<br>2016 год - 511,3 тыс. рублей;<br>2017 год - 583,0 тыс. рублей;<br>2018 год - 240,9 тыс. рублей;<br>2019 год - 950,0 тыс. рублей;<br>2020 год - 950,0 тыс. рублей   |
| (в ред. постановления Администрации г. Ростова н/Д <a href="#">от 11.07.2018 N 681</a> )  |   |

|   |  |
|---|--|
| Целевые показатели                                    | <p>Целевые показатели реализации программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение доли граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, на 3,5% относительно базового показателя.</li> <li>2. Число работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме "Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления", составит не менее 700 человек.</li> <li>3. Количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули в рамках предметов, дисциплин правовой направленности), составит 280 человек.</li> <li>4. Количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях, составит не менее 350 человек.</li> <li>5. Доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности, в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону от общего количества обучающихся III ступени ежегодно составит 100%.</li> <li>6. Доля граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, увеличится на 7% относительно базового показателя</li> </ol> |
| Система организации контроля за исполнением программы | Контроль за реализацией программы осуществляется Администрацией города Ростова-на-Дону в порядке, установленном нормативными актами  |

## Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

Задача противодействия и профилактики коррупции продолжает оставаться приоритетной общегосударственной задачей. На всех уровнях законодательной и исполнительной власти по-прежнему повышенное внимание уделяется вопросам создания эффективной правовой основы и действенных механизмов противодействия коррупционным проявлениям. Борьба с коррупцией называлась ключевой задачей в посланиях Президентов Российской Федерации Федеральному Собранию на протяжении более 10 лет. Коррупция как социальный процесс носит латентный (скрытый) характер, поэтому объективно оценить ее уровень без проведения социологических исследований и антикоррупционного мониторинга практически невозможно. Поскольку коррупция может проявляться при доступе (отсутствии доступа) к определенной информации, возникает необходимость совершенствования технологии доступа общественности к информационным потокам. Решить эту проблему возможно только в результате последовательной, системной, комплексной работы по разработке и внедрению новых правовых, организационных, информационных и иных механизмов противодействия коррупции, в том числе путем повышения прозрачности органов местного самоуправления (в самых различных аспектах и на всех уровнях), общественного участия в бюджетном процессе, в ходе которого важен контроль некоммерческих организаций (далее - НКО) не только на итоговом этапе (исполнение бюджета), но и на предварительном (обсуждение проекта бюджета).

Анализ текущего состояния в сфере борьбы с коррупцией в городе Ростове-на-Дону фиксирует, что в городе ведется целенаправленная работа по повышению безопасности граждан.

Вместе с тем, анализ показывает, что результаты противодействия коррупции не соответствуют ее масштабам. При этом социологические опросы свидетельствуют о том, что результаты противодействия коррупции становятся все более заметными населению.

Проведенный анализ социологических исследований показал, что основными причинами сложившейся коррупционной системы являются:

низкий нравственный уровень работников, оказывающих те или иные услуги населению;

недостаточность наказания за взяточничество;

невысокий уровень правовой культуры и законопослушности должностных лиц;

несовершенство законодательной базы;

возможность различного толкования законов;

низкий уровень доходов работников, оказывающих те или иные услуги населению.

Таким образом, в целях эффективного решения задач по вопросам противодействия коррупции необходимо продолжить системную работу, направленную на объединение усилий институтов гражданского общества, координацию деятельности Администрации города, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, обеспечение взаимодействия с государственными органами власти. Для этого требуется программно-целевой подход, а также проведение организационных мероприятий на данном направлении.

Программа направлена на минимизацию факторов проявления коррупции в сферах хозяйственного комплекса города, в том числе в сфере размещения муниципального заказа и предоставления муниципальных услуг гражданам.

В подтверждение актуальности вопроса противодействия коррупции в среднесрочной перспективе и необходимости его решения программным методом принято [постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 N 600 "Об утверждении государственной программы Ростовской области "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности"](#).

## **Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, А ТАКЖЕ ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ. СИСТЕМА ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ**

2.1. Основная цель программы - противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону, обеспечение защиты прав и законных интересов жителей города.

2.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий программы будет направлена на решение следующих основных задач:

совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории города Ростова-на-Дону;

оптимизация функционирования системы противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах;

совершенствование условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению;

организация антикоррупционного мониторинга, просвещения и пропаганды;

обеспечение прозрачности деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов.

2.3 Срок реализации программы - с 2014 по 2020 гг. Реализация программы не предусматривает выделения отдельных этапов. Система целевых показателей программы приведена в таблице N 1.

Таблица N 1

## **СИСТЕМА ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ**

| N<br>п/п  | Наименование целей и целевых показателей программы  | Единица измерения | Базовое значение целевого показателя | Значения целевых показателей, предусмотренных программой |                                  |                                    |                                  |                                    |                                  |                                    |
|---|---|-------------------|--------------------------------------|--|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
|   |   |                   |                                      | 2014 год   | 2015 год                         | 2016 год                           | 2017 год                         | 2018 год                           | 2019 год                         | 2020 год                           |
| Цель программы: противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону, обеспечение защиты прав и законных интересов жителей города Ростова-на-Дону |   |                   |                                      |  |                                  |                                    |                                  |                                    |                                  |                                    |
| 1.  | Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону   | %                 | 43                                   | на 0,5% меньше базового показателя                       | на 1% меньше базового показателя | на 1,5% меньше базового показателя | на 2% меньше базового показателя | на 2,5% меньше базового показателя | на 3% меньше базового показателя | на 3,5% меньше базового показателя |
| 2.  | Количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме "Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления"         | чел.              | 100                                  | 100  | 100                              | 100                                | 100                              | 100                                | 100                              | 100                                |
| 3.  | Количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности | чел.              | 145                                  | 200  | 240                              | 260                                | 280                              | 280                                | 280                              | 280                                |
| 4.  | Количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях                             | чел.              | 30                                   | 50   | 50                               | 50                                 | 50                               | 50                                 | 50                               | 50                                 |

|    |   |   |      |                                  |                                  |                                  |                                  |                                  |                                  |                                  |
|----|---|---|------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 5. | Доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону, от общего количества обучающихся III ступени | % | 100  | 100                              | 100                              | 100                              | 100                              | 100                              | 100                              | 100                              |
| 6. | Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов                    | % | 52,1 | на 1% больше базового показателя | на 2% больше базового показателя | на 3% больше базового показателя | на 4% больше базового показателя | на 5% больше базового показателя | на 6% больше базового показателя | на 7% больше базового показателя |

### Раздел 3. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Мероприятия, предлагаемые к реализации и направленные на решение задач муниципальной программы, с указанием финансовых ресурсов и сроков, необходимых для их реализации, приведены в приложении к муниципальной программе.

### Раздел 4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1 Ресурсное обеспечение программы осуществляется за счет средств бюджета города Ростова-на-Дону.

4.2. Объем средств бюджета города Ростова-на-Дону, необходимый для финансирования программы с 2014 по 2020 г., составляет 5206,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

(в ред. постановлений Администрации г. Ростова н/Д [от 10.10.2016 N 1458](#), [от 22.11.2016 N 1684](#), [от 04.12.2017 N 1242](#), [от 11.07.2018 N 681](#))

- 1) 2014 год - 1087,0 тыс. рублей;
- 2) 2015 год - 884,3 тыс. рублей;
- 3) 2016 год - 511,3 тыс. рублей;

(в ред. постановлений Администрации г. Ростова н/Д [от 10.10.2016 N 1458](#), [от 22.11.2016 N 1684](#))

- 4) 2017 год - 583,0 тыс. рублей;

(в ред. постановления Администрации г. Ростова н/Д [от 04.12.2017 N 1242](#))

- 5) 2018 год - 240,9 тыс. рублей;

(в ред. постановления Администрации г. Ростова н/Д [от 11.07.2018 N 681](#))

- 6) 2019 год - 950,0 тыс. рублей;

- 7) 2020 год - 950,0 тыс. рублей.

(п. 4.2 в ред. постановления Администрации г. Ростова н/Д [от 08.12.2015 N 1200](#))

4.3. Финансирование программы из внебюджетных источников не предусмотрено.

4.4. Финансовое обеспечение программных мероприятий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Ростовской-на-Дону городской Думы о бюджете города Ростова-на-Дону на соответствующий период.

### Раздел 5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ ЗА



## ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

### 5.1. Реализация программы осуществляется на основе:

муниципальных контрактов, заключаемых муниципальным заказчиком программы с исполнителями мероприятий программы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

выполнения положений, правил, условий, утвержденных федеральными, областными, муниципальными нормативными правовыми актами, протоколами и др.

5.2. Муниципальный заказчик (координатор) программы - Администрация города Ростова-на-Дону (управление по вопросам муниципальной службы и кадров):

разрабатывает в пределах своих полномочий муниципальные правовые акты, необходимые для выполнения программы;

координирует действия исполнителей;

готовит в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год о перераспределении финансовых ресурсов между программно-целевыми мероприятиями, уточняет затраты по программным мероприятиям и обосновывает предлагаемые изменения;

готовит отчеты о ходе реализации программы;

(в ред. постановления Администрации г. Ростова н/Д от 08.12.2015 N 1200)

несет ответственность за своевременную и качественную реализацию программы в целом;

обеспечивает размещение информации о ходе и результатах реализации программы на официальном портале городской Думы и Администрации города;

осуществляет иные действия в целях реализации программы, установленные правовым актом Администрации города, утверждающим порядок подготовки, принятия и реализации муниципальных программ города Ростова-на-Дону.

5.3. Исполнители программы несут ответственность за своевременную и качественную реализацию соответствующих мероприятий программы, обеспечивают эффективное и целевое использование средств, направленных на реализацию программы.

В целях мониторинга хода реализации программы в соответствии с запросами координатора программы исполнители предоставляют справочную, аналитическую и другую необходимую информацию о реализации программных мероприятий.

## Раздел 6. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация программы, в силу ее специфики и ярко выраженного социально-профилактического характера, окажет значительное влияние на стабильность общества, состояние защищенности граждан и общества от преступных посягательств, а также обеспечит дальнейшее совершенствование форм и методов организации противодействия коррупции.

Выполнение программы и принятие нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в городе Ростове-на-Дону к 2020 году должны позволить добиться позитивного изменения ситуации, связанной с коррупционными проявлениями. При этом системное проведение антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов органов местного самоуправления и их проектов, а также привлечение в установленном порядке представителей институтов гражданского общества, общественных организаций к проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Ростова-на-Дону не позволит создать предпосылки и условия для проявления коррупционных факторов.

Оценка эффективности реализации программы базируется на достижении целевых показателей программы в сфере противодействия коррупции.

Целевые показатели приведены в разделе 2 программы.

Оценка эффективности реализации программы производится ее разработчиком - Администрацией города Ростова-на-Дону ежегодно и по завершении срока реализации программы за период с 2014 по 2020 год включительно. Результаты программы представляются на заседание коллегии Администрации города одновременно с отчетом о финансировании и результативности проводимых программных мероприятий и эффективности реализации программы.

## Раздел 7. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

(в редакции постановления Администрации г. Ростова н/Д от 04.12.2017 N 1242)

В основе оценки эффективности программы лежит шесть показателей, характеризующих эффективность программы.

7.1. I целевой показатель: доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону (процент).

Планируемое значение показателя (индикатора) для каждого отчетного периода (ДКПЛ) определяется по формуле

ДКпл = ДКБАЗ - ОКПЛ,

где ДКБАЗ - доля опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам социологического опроса, проведенного в 2014 году (процент);

ОКПЛ - планируемое отклонение от базового значения показателя (индикатора) в отчетном периоде (процент).

ДКБАЗ рассчитывается по формуле

$$ДК_{БАЗ} = \frac{К_{БАЗ}}{К_{БАЗ\ ВСЕГО}} \times 100\%,$$

где КБАЗ - количество опрошенных граждан, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014 году (человек);

КБАЗ ВСЕГО - общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2014 году (человек).

Фактическое значение показателя (индикатора) в отчетном периоде (ДКФ) определяется по формуле

$$ДК_{\#} = \frac{К_{\#}}{К_{\#}\ ВСЕГО} \times 100\%,$$

где КФ - количество опрошенных граждан, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг. (человек);

КФ ВСЕГО - общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг. (человек).

7.2. II показатель: количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме "Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления" (человек).

Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода (ОБПЛ) равно 100 человек.

Фактическое значение показателя (ОБФ) определяется управлением по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону как фактическое количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме "Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления" в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг.

7.3. III показатель: количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности (человек).

Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода (ПРПЛ) равно 200, 240, 260, 280, 280, 280 и 280 человек соответственно в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг.

Фактическое значение показателя (ПРФ) определяется Управлением образования города Ростова-на-Дону как фактическое количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг.

7.4. IV показатель: количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях (человек).

Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода (РОПЛ) равно 50 человек.

Фактическое значение показателя (РОФ) определяется Управлением образования города Ростова-на-Дону как фактическое количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания учащихся, в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг.

7.5. V показатель: доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону, от общего количества обучающихся III ступени (процент).

Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода (УОПЛ) равно 100%.

Фактическое значение показателя в отчетном периоде (УОФ) определяется по формуле

$$УО_{\#} = \frac{К_{\#}}{К_{\# \text{ ВСЕГО}}} \times 100\%,$$

где КФ - фактическое количество обучающихся III ступени, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 г. (человек);

КФ ВСЕГО - общее количество обучающихся третьей ступени в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 г. (человек).

7.6. VI показатель: доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (процент).

Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода (ИОГП) определяется по формуле

$$\text{ИОГП} = \text{ИОБАЗ} + \text{ОГП},$$

где ИОБАЗ - доля опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014 году (процент);

ОГП - планируемое отклонение от базового значения показателя в отчетном периоде (процент).

ИОБАЗ рассчитывается по формуле

$$\text{ИО}_{\text{БАЗ}} = \frac{K_{\text{БАЗ}}}{K_{\text{БАЗ ВСЕГО}}} \times 100\%,$$

где КБАЗ - количество опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014 году (человек);

КБАЗ ВСЕГО - общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2013 году (человек).

Фактическое значение показателя в отчетном периоде (ИОФ) определяется по формуле

$$\text{ИО}_{\text{Ф}} = \frac{K_{\text{Ф}}}{K_{\text{Ф ВСЕГО}}} \times 100\%,$$

где КФ - количество опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 г. (человек);

КФ ВСЕГО - общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 г. (человек).

Степень достижения ожидаемого результата подлежит измерению на основании сопоставления фактических значений целевых показателей с их плановыми значениями. Сопоставление значений целевых показателей производится по каждому расчетному (плановому) показателю.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей II - VI программы осуществляется по формуле

$$\text{Э}_{\text{II}} = \frac{\text{ИФ}_{\text{II}}}{\text{ИП}_{\text{II}}} \times 100\%,$$

оценка эффективности хода реализации целевого показателя I осуществляется по формуле

$$\text{Э}_{\text{I}} = 1 + \left( \frac{\text{ИП}_{\text{I}} - \text{ИФ}_{\text{I}}}{\text{ИП}_{\text{I}}} \right) \times 100\%,$$

где ЭП - эффективность хода реализации целевого показателя программы (в процентах);

ИФП - фактическое значение показателя, достигнутого в ходе реализации программы;

ИПП - целевое значение показателя, утвержденного программой.

Если эффективность целевого показателя муниципальной программы составляет более 100%, при расчете суммарной эффективности эффективность по данному показателю принимается за 100%.

7.7. Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы определяется по формуле

$$\Theta_0 = \frac{\sum_{i=1}^n \Theta_{\text{пi}}}{n},$$

где ЭО - суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы;

ЭП - эффективность реализации целевого показателя муниципальной программы;

i - номер показателя муниципальной программы;

n - количество целевых показателей муниципальной программы.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы признается:

высокой при значении эффективности 90% и выше;

средней при значении эффективности от 80% до 90%;

удовлетворительной при значении эффективности от 70% до 80%;

неудовлетворительной при значении эффективности менее 70%.

7.8. Бюджетная эффективность реализации муниципальной программы рассчитывается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$ССуз = Зф / Зп \times 100\%,$$

где ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф - фактические бюджетные расходы на реализацию муниципальной программы в отчетном году;

Зп - плановые бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном году.

Бюджетная эффективность реализации программы признается:

высокой при значении ССуз 90% и выше;

средней при значении ССуз от 80% до 90%;

удовлетворительной при значении ССуз от 70% до 80%;

неудовлетворительной при значении ССуз менее 70%.

7.9. Для ежегодной оценки эффективности реализации программы применяются следующие коэффициенты значимости:

степень достижения целевых показателей - 0,5;

бюджетная эффективность - 0,5.

Эффективность реализации муниципальной программы (ЭРПР) в целом оценивается по формуле

$$\text{ЭРПР} = \Theta_0 \times 0,5 + \text{ССуз} \times 0,5$$

и признается:

высокой при значении ЭРПР 90% и выше;

средней при значении ЭРПР от 80% до 90%;

удовлетворительной при значении ЭРПР от 70% до 80%;

неудовлетворительной при значении ЭРПР менее 70%.

7.10. Итоговая оценка эффективности реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле

$$ИЭР_{\text{ПР}} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{ЭР}_{\text{ПР}i}}{n},$$

где ИЭРПР - итоговая эффективность реализации муниципальной программы;

ЭРПР - уровень реализации муниципальной программы в отчетном году;

i - каждый отчетный год реализации муниципальной программы;

n - итоговое количество лет реализации муниципальной программы,

и признается:

высокой при значении ИЭРПР 90% и выше;

средней при значении ИЭРПР от 80% до 90%;

удовлетворительной при значении ИЭРПР от 70% до 80%;

неудовлетворительной при значении ИЭРПР менее 70%.

Начальник общего  
отдела Администрации  
города Ростова-на-Дону  
М.Ю.БЕЛЯЕВА

Приложение  
к муниципальной программе  
"Противодействие коррупции  
в городе Ростове-на-Дону"

## Приложение. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Таблица N 2

(в редакции постановлений Администрации г. Ростова н/Д [от 08.12.2015 N 1200](#), [от 10.10.2016 N 1458](#), [от 22.11.2016 N 1684](#), [от 04.12.2017 N 1242](#), [от 11.07.2018 N 681](#))













|     |   |  |                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|---|--|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 23. | 9.5. Опубликование в городской газете "Ростов официальный" и на официальном интернет-портале Ростовской-на-Дону городской Думы и Администрации города (www.rostov-gorod.ru) ежеквартальной информации о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе | Администрация города Ростова-на-Дону, управление экономического контроля | 2014 - 2020 г. | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|-----|---|--|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

(п. 23 в ред. постановления Администрации г. Ростова н/Д [от 10.10.2016 N 1458](#))

|  |                            |  |                |                               |        |        |       |       |       |       |       |       |
|--|----------------------------|--|----------------|-------------------------------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|  | Итого                      |  |                |                               | 0      | 0      | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
|  | Всего расходы по программе |  | 2014 - 2020 г. | Бюджет города Ростова-на-Дону | 5206,5 | 1087,0 | 884,3 | 511,3 | 583,0 | 240,9 | 950,0 | 950,0 |

(в ред. постановления Администрации г. Ростова н/Д [от 11.07.2018 N 681](#))

Начальник общего  
отдела Администрации  
города Ростова-на-Дону  
М.Ю.БЕЛЯЕВА