

Приказ

11 декабря 2018 г.

№ УОПР - 834

Об утверждении плана мероприятий
по исполнению протокола Правительства РО
по противодействию коррупции.

В Администрацию города Ростова-на-Дону из Правительства Ростовской области для исполнения поступил протокол заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 26.11.2018 № 3 (вх. от 29.11.2018 № 1.7/1406).

Вышеуказанным протоколом отраслевым органам и муниципальным учреждениям, учредителем которых является Администрация города Ростова-на-Дону, предписано обеспечить исполнение мероприятий протокола в соответствии с указанными сроками.

На основании вышеуказанного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по выполнению пунктов протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 26.11.2018 № 3 в Управлении образования, МКУ «Отдел образования района», муниципальных учреждениях отрасли «Образование» (приложение 1).
2. Начальникам отделов Управления образования: Распеваловой М.В., заместителю начальника - начальнику отдела общего образования, Рябышевой О.И., заместителю начальника - начальнику отдела воспитательной работы и правовой защиты детства, Пушкаш С.Н., начальнику отдела по работе с персоналом, - обеспечить предоставление информации по закрепленным пунктам в Администрацию города Ростова-на-Дону в соответствии с указанными сроками.
3. Начальникам МКУ «Отдел образования района» и руководителям муниципальных учреждений отрасли «Образование» обеспечить выполнение пунктов протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 26.11.2018 № 3 в соответствии с указанными в плане сроками (с учетом Методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013, а также приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н) и предоставить информацию в Управление образования для сводных отчетов в Администрацию города Ростова-на-Дону.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования
города Ростова-на-Дону



В.А. Чернышова

План мероприятий
по устранению несоответствий по итогам проведения внутреннего аудита системы менеджмента качества
в Управлении образования (октябрь 2018 г.)

№ п/п	Выявленные несоответствия	Срок исполнения	Ответственный	Примечание (отв. от УО)
1.	Усилить контроль и обеспечить принятие действенных мер по исполнению содержащихся в протоколе заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 26.11.2018 № 3 поручений	постоянно	Управление образования, МКУ РОО	
2.	Обеспечить разработку, принятие, утверждение образовательными организациями планов работы по противодействию коррупции на 2019-2020 гг., направленных на достижение конкретных результатов по минимизации коррупционных рисков и контроль за их исполнением	14.12.2018	руководители ОУ	Пушкаш С.Н. Распевалова М.В. Рябышева О.И.
3.	Принять меры по обеспечению исполнения муниципальными образовательными организациями положений ст. 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части: – определения подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; – сотрудничества организации с правоохранительными органами; – разработки и внедрения в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; – принятия кодекса этики и служебного поведения работников организации;	25.01.2019	руководители ОУ, МКУ РОО	Пушкаш С.Н. Распевалова М.В. Рябышева О.И.

	<ul style="list-style-type: none"> – предотвращения и урегулирования конфликта интересов; – недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. 			
4.	<p>Обеспечить разработку и принятие муниципальными образовательными организациями локальных актов, утверждающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> – порядок уведомления о конфликте интересов; – порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям; – перечень должностей, связанных с коррупционными рисками; – кодекс этики и служебного поведения работников; – антикоррупционную политику организации; – антикоррупционный стандарт закупочной деятельности; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. 	25.01.2019	руководители ОУ, МКУ РОО	Пушкаш С.Н. Распевалова М.В. Рябышева О.И.
5.	Исключить в работе организаций случаи нарушения норм трудового законодательства в части: фиктивного трудоустройства, совмещения должностей, премирования руководителей, конфликта интересов при наличии близкого родства (свойства) руководителей с находящимися в подчинении работниками	15.02.2019, далее - постоянно	Управление образования, МКУ РОО	Пушкаш С.Н.
6.	Внести изменения в ранее заключенные трудовые договоры с руководителями и работниками учреждений образования, предусмотрев в них конкретные антикоррупционные положения и ответственность за их исполнение	15.02.2019	Управление образования, МКУ РОО, руководители ОУ	Пушкаш С.Н.
7.	Практиковать расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с утратой доверия (п. 7 ¹ ч. 1 ст. 81 ТК РФ) руководителей и работников муниципальных образовательных организаций, в случае нарушения ими антикоррупционных положений, предусмотренных локальными актами и трудовыми договорами, непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он	15.02.2019, далее - постоянно	Управление образования, МКУ РОО, руководители ОУ	Пушкаш С.Н.

	является, с включением данных в Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
8.	Включить в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью муниципальных образовательных организаций, стандартную антикоррупционную оговорку, предполагающую недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при исполнении их сторонами	15.02.2019, далее - постоянно	Управление образования, МКУ РОО, руководители ОУ	Распевалова М.С.
9.	Предоставление гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, и лицами, замещающими данные должности, а также главными бухгалтерами образовательных организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	до 30.04 ежегодно	Управление образования, руководители ОУ	Пушкаш С.Н.
10.	Проведение анализа (первичного и детального) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных образовательных организаций, их супругов и несовершеннолетних детей, а также антикоррупционных проверок при наличии правовых оснований	до 30.04, далее - постоянно	Управление образования, руководители ОУ	Пушкаш С.Н.
11.	Размещение в зданиях и помещениях муниципальных образовательных организаций информационных стендов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции («горячая линия»)	15.02.2019, далее - постоянно	МКУ РОО, руководители ОУ	Распевалова М.В. Рябышева М.В.
12.	Размещение на официальных сайтах муниципальных образовательных организаций информации об антикоррупционной деятельности (в соответствии с приказом Минтруда РФ от 07.10.2013 № 530) и ее ежемесячное обновление	15.02.2019, далее - постоянно	МКУ РОО, руководители ОУ	Распевалова М.В. Рябышева М.В.

13.	Оказание правовой, методической, информационной и организационной поддержки руководителям муниципальных образовательных организаций по вопросам исполнения положений ст. 13 ³ Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций Минтруда РФ	постоянно	Управление образования	Пушкаш С.Н. Распевалова М.В. Рябышева М.В.
14.	Проводить качественный анализ справок о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих органов управления образованием, их супругов и несовершеннолетних детей в рамках декларационной кампании, а также последующих проверок содержащихся в них сведений при наличии правовых оснований	постоянно	Управление образования, МКУ РОО	Пушкаш С.Н., начальники МКУ РОО
15.	Улучшить работу по самостоятельному выявлению случаев несоблюдения муниципальными служащими органов управления образованием требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, в том числе при осуществлении иной оплачиваемой работы, владении ценными бумагами, взаимодействии с бывшим работодателем и трудоустройстве после увольнения с муниципальной службы	постоянно	Управление образования, МКУ РОО	Пушкаш С.Н., начальники МКУ РОО
16.	Активизировать работу комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в части обеспечения муниципальными служащими органов управления образованием ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	Управление образования, МКУ РОО	Пушкаш С.Н., начальники МКУ РОО
17.	Обеспечение контроля за применением мер юридической ответственности в каждом выявленном случае несоблюдения муниципальными служащими органов управления образованием ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	Управление образования, МКУ РОО	Пушкаш С.Н., начальники МКУ РОО