

ПРИНЯТО

Решением общего собрания
работников
МБУ ДО ДЮСШ № 9
протокол от 04.12.2018 г. № 6

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9
В.О. Петров
«11.»



План мероприятий по противодействию коррупции на 2019-2020 годы в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Детско-юношеская спортивная школа № 9»

1. Общие положения.

- 1.1. План работы по противодействию коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 9 (далее План) разработан на основании:
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. 28.11.2015г.) «О противодействии коррупции»;
 - Областным законом от 12.05.2009 г. № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»; 04.0518
 - постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 28.09.2015 № 882 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» (ред. от 11.07.2018 г. № 681);
 - Плана противодействия коррупции Администрации города Ростова-на-Дону на 2018-2019 годы. (25.01.2018 г.)
- 1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО ДЮСШ № 9, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОУ.

2. Цели и задачи.

- 2.1.1. Ведущие цели:
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУ ДО ДЮСШ № 9;
 - обеспечение выполнения плана противодействия коррупции в городе Ростове-на-Дону в рамках компетенции администрации учреждения;
 - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.
- 2.1.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:
- предупреждение коррупционных правонарушений;
 - оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
 - формирование антикоррупционного сознания всех участников образовательного процесса;
 - проведение разъяснительной работы с работниками ОУ: о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности спортивной школы.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- рациональное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в образовательное учреждение оборудования;
- целевое и эффективное использование бюджетных средств;
- соблюдение законности формирования и расходования внебюджетных средств, исключение случаев незаконного привлечения благотворительных средств в учреждении;
- совершенствование мотивации и стимулирования труда работников образовательного учреждения через распределение стимулирующей части фонда оплаты труда по реальным результатам деятельности работника;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

Контроль за реализацией Плана в МБУ ДО ДЮСШ № 9 осуществляется руководителем и ответственными за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

План работы по противодействию коррупции на период 2019 - 2020 годы по МБУ ДО ДЮСШ № 9 города Ростова-на-Дону

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ДО ДЮСШ № 9			
1.	Использование прямых телефонных линий с директором МБУ ДО ДЮСШ № 9 в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	весь период	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
1.	Организация личного приема граждан директором МБУ ДО ДЮСШ № 9	весь период	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
2.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	весь период	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
3.	Соблюдение единой системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> • аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности, на первую или высшую квалификационную категорию; 	весь период	заместитель директора по УСР И.В. Гвоздецкая

	<ul style="list-style-type: none"> • мониторинговые исследования в сфере образования; • статистические наблюдения; • самоанализ деятельности МБУ ДО ДЮСШ № 9; • создание системы информирования Управления образования, общественности, о качестве образования в школе; • соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия); • участие работников школы в составе ТЭК, конфликтных комиссий 		
4.	Усиление контроля за осуществлением набора в группы этапа начальной подготовки первого года обучения	весь период	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О. заместитель директора по УСР Гвоздецкая И.В.
5.	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования	весь период	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	весь период	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
7.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ОУ при организации работы по вопросам охраны труда	весь период	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
8.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся из МБУ ДО ДЮСШ № 9	весь период	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
9.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	по мере необходимости	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О., зам. директора по СМР Тимакова Л.И.
10.	Проведение анализа на коррупционность нормативных правовых актов и распорядительных документов образовательного учреждения	по мере необходимости	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
11.	Внесение изменений в должностные инструкции работников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ	по мере необходимости	специалист по кадрам Петрова В.В.
12.	Внесение изменений и дополнений в Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников	по мере необходимости	Рабочая группа
13.	Организация контроля за предоставлением платных образовательных услуг и привлечением благотворительных средств родителей в образовательном учреждении	постоянно	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
14.	Обеспечение наличия в свободном доступе Книги отзывов и	постоянно	ответственный за

	пожеланий и Гостевой книги на сайте учреждения		сайт инструктор-методист Голубенко Е.А.
Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения			
1	Проведение Дней открытых дверей в МБУ ДО ДЮСШ № 9. Ознакомление родителей с условиями поступления в МБУ ДО ДЮСШ № 9 и обучения в ней.	август 2019 г. 2020 г.	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О., заместитель директора по УСР Гвоздецкая И.В.
2	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности школы, в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам ОУ	январь - март 2019 г. 2020 г.	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О., заместитель директора по УСР Гвоздецкая И.В.
3	Своевременное информирование о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни школы посредством размещения информации на сайте МБУ ДО ДЮСШ № 9, выпусков печатной продукции	в течение года	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О., ответственный за сайт инструктор-методист Голубенко Е.А.
4	Усиление персональной ответственности работников МБУ ДО ДЮСШ № 9 за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	весь период	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О. заместитель директора по УСР Гвоздецкая И.В.
5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	в течение года	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О., зам. директора по СМР Тимакова Л.И.
6	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
7	Социологический опрос «Отношение обучающихся МБУ ДО ДЮСШ № 9 к явлениям коррупции»	октябрь 2019 г. 2020 г.	педагог-психолог Д.Г. Чавчавадзе
8	Проведение бесед с обучающимися по теме антикоррупционной направленности: –Гражданское общество и борьба с коррупцией.	февраль – март 2019 г. 2020 г.	Тренеры-преподаватели
Работа с педагогами			
1.	Корректировка планов мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	январь 2019 г. 2020 г.	Тренеры-преподаватели
2.	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания	постоянно	ответственный за сайт инструктор-методист Голубенко Е.А.

3.	Тренерские советы по отделениям «Работа тренера-преподавателя по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся»	сентябрь 2019 г. 2020 г.	зам. директора по СМР Тимакова Л.И.
----	---	--------------------------------	--

Работа с родителями

1.	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания	в течение года	ответственный за сайт инструктор-методист Голубенко Е.А.
2.	Участие в публичном отчете МБУ ДО ДЮСШ № 9	сентябрь 2019 г. 2020 г.	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
3.	День открытых дверей МБУ ДО ДЮСШ № 9	август 2019 г. 2020 г.	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О. заместитель директора по УСР Гвоздецкая И.В.
4.	Проведение опроса среди родителей по теме: «Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг»	в течение года	заместитель директора по УСР Гвоздецкая И.В.
5.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения	по мере поступления	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.

Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции

1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	в течение года	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.
2.	Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств ОУ, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за распределением стимулирующей части ФОТ	в течение года	Директор МБУ ДО ДЮСШ № 9 Петров В.О.

В соответствии со ст. 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»

КОРРУПЦИЯ — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Специальная линия предназначена для направления гражданами информации о конкретных фактах коррупции.

**ВЫДЕЛЕННАЯ В УЧРЕЖДЕНИИ
ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ «НЕТ КОРРУПЦИИ!» - 8(863) 233-41-61**

Линия функционирует с **09.00** до **18.00** по **рабочим** дням. Данная линия **не является «телефоном доверия»** и предназначена только для приема сообщений, содержащих факты коррупционных проявлений согласно определению коррупции.

Поступившие сообщения, удовлетворяющие указанным требованиям, обрабатываются и затем рассматриваются в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке обращений граждан Российской Федерации». Информации, поступившей на линию «Нет коррупции!», обеспечивается *конфиденциальный характер*.

Не является разглашением сведений, содержащихся в обращении, направление обращения должностному лицу, в компетенцию которого входит решение поставленных в обращении вопросов.

Обращения, содержащие оскорбления и угрозы, не рассматриваются.